

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ПРИМЕЊЕНИХ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ  
Београд, Краља Петра 4  
Број: 03-28/1-1  
Дана:18.01.2019.

На основу члана 93. став 4. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ 88/2017, 27/2018 -други закон, 73/2018), члана 49. Статута Факултета примењених уметности у Београду, број 03-28/5-4 од 15.11.2018. године, члана 4. Правилника о ближним критеријумима за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота Универзитета уметности у Београду од 22.02.2018. године, а у складу са Ближним критеријумима за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота које је донео Национални савет за високо образовање 18.10.2017. године, Наставно уметничко-научно веће Факултета примењених уметности у Београду, на седници одржаној 18.01.2019. године, донело је

## **П Р А В И Л Н И К**

### **о ближним критеријумима за продужење радног односа и закључење уговора о раду наставника Факултета примењених уметности у Београду након 65. године живота**

#### **Члан 1.**

Правилником о ближним критеријумима за продужење радног односа и закључење уговора о раду наставника Факултета примењених уметности у Београду након 65. године живота (у даљем тексту: Правилник) ближе се утврђују критеријуми, начин и поступак продужења радног односа наставника Факултета у звању редовног професора, као и друга питања од значаја за ову област.

#### **Члан 2.**

Наставнику Факултета престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65. година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Редовном професору Факултета примењених уметности у Београду (у даљем тексту: Факултет) који је испунио услове из става 1. овог члана може се, уколико постоји потреба за његовим радом на Факултету, продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године почев од првог дана наредне школске године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

#### **Члан 3.**

Наставнику из члана 2. став 2. овог Правилника може се продужити радни однос ако испуњава следеће услове:

1. да има најмање 20 година радног искуства у високом образовању;
2. да је стално запослен на Факултету последњих 10 година;
3. да је наком стицања звања редовног професора остварио резултате у уметничком стваралаштву, односно у научном раду и у развоју уметничко - научно - наставног подмлатка на Факултету који су потребни за избор у звање редовног професора, прописаних Законом о високом образовању и општим актом Факултета донетим у складу са Минималним условима за избор у звање наставника које утврђује Национални савет за високо образовање и општим актом Универзитета уметности.

4. да предмети у оквиру уже области за коју је изабран у звање имају статус обавезних предмета.

#### Члан 4.

Захтев за продужење радног односа наставника из члана 2. став 2. овог Правилника са образложењем Веће одсека/катедре доставља Изборном већу Факултета преко Колегијума деканата и шефова одсека.

Саставни део захтева је писана сагласност наставника чије се продужење радног односа тражи и попуњен Образац 2. у складу са чланом 93. став 3. Закона о високом образовању. Образложење предлога за продужење радног односа наставника из става 1. овог члана обавезно садржи прецизно и таксативно наведене податке за сваку тачку из члана 3. овог Правилника.

#### Члан 5.

Колегијум деканата и шефова одсека разматра захтев за продужетак радног односа наставника, утврђује да ли је сачињен на прописани начин и исти доставља Изборном већу.

Уколико захтев за продужење радног односа није сачињен у складу са чланом 4. овог Правилника Колегијум ће исти вратити одсеку ради допуне. Одсек је дужан да захтев допуни у року од пет дана од дана пријема захтева и исти достави Колегијуму.

Одлуку о продужењу радног односа наставника из члана 2. овог Правилника доноси Изборно веће тајним гласањем.

#### Члан 6.

Захтев за продужење радног односа из члана 4. Правилника доставља се најкасније до 31. јануара школске године у којој наставнику из члана 2. став 2. овог Правилника престаје радни однос, а одлуку о продужењу радног односа Изборно веће доноси најкасније до краја фебруара исте године.

#### Члан 7.

Продужење радног односа врши се за сваку школску годину посебно.

Продужење радног односа за сваку следећу школску годину врши се на исти начин као и за претходну.

#### Члан 8.

Са наставником коме је одлуком Изборног већа продужен радни однос, декан Факултета закључује уговор, односно анекс уговора о раду на одређено време за период продужења из одлуке Изборног већа.

#### Члан 9.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Одлука Наставно уметничко научног већа, бр. 03-13/140-IV/1 од 10.01.2013 и Одлука о допуни Одлуке Наставно уметничко научног већа, бр. 03-13/140-IV/1 од 10.01.2013, број: 03-13/40- IV/1 од 28.4.2016. године.

#### Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на интернет страници Факултета примењених уметности у Београду.



ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА  
ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Мр Даниела Фулгоси, ред. проф.